

RESULTADO DE LA EVALUACIÓN CURRICULAR

DATOS GENERALES	
Concurso Público N°	010-2026
Área Usaria	DIVISION DE OBRAS
Fecha	17-07-2026

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN			PUNTAJE MÍNIMO - MÁXIMO
A	Formación Académica	Estudiante (1/5 S) (1/3 S) u Otro, Egresado o Bachiller	10 - 30
B	Capacitación	Diplomado, Cursos, Congresos y Talleres	06 - 10
C	Experiencia Laboral	Meses de experiencia	06 - 10
D	Ofimática / Otros	Excel, Word, Power Point, Auto CAD, QGIS, etc	04 - 10
E	Idiomas	Inglés, u otro idioma	04 - 10
PUNTAJE TOTAL			30 - 70

CALIFICACIÓN POR POSTULANTE

CALIFICACIÓN CURRICULAR						
N°	APELLIDOS Y NOMBRES	CRITERIOS DE EVALUACIÓN				
		A	B	C	D	E
1	PÉREZ VILLANUEVA LUCERO MIRALA	-	-	-	-	-
2	TACILLA CRUZ CRISTHIAN	30	08	08	10	04
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						

PUNTAJE TOTAL MÍNIMO APROBATORIO: 30 pts.
PUNTAJE TOTAL MÁXIMO APROBATORIO: 70 pts.

 CPC Burga Atalaya Carmen Isamar Jefe (e) División de Recursos Humanos EPS SEDACAJ S.A. FIRMA Y SELLO POST FIRMA (PRIMER MIEMBRO RR.HH.)	 C.E. César Eduardo Arbildo Sánchez ESPECIALISTA EN RECURSOS HUMANOS EPS SEDACAJ S.A. FIRMA Y SELLO POST FIRMA (SEGUNDO MIEMBRO RR.HH.)
COMITÉ DE SELECCIÓN	

DIR.001.2026	ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR	VIGENCIA: DESDE	ALCANCE
VERSIÓN 01 - 2026	DIV RRHH	OF. GRAL. ADM Y FINANZAS OF ASESORÍA LEGAL	GERENCIA GENERAL	EMITIDA LA RESOLUCIÓN	A TODAS LAS UNIDADES ORGÁNICAS

ENTREVISTA PERSONAL

DATOS GENERALES	
Concurso Público N°	010-2026
Área Usaria	DIVISION DE OBRAS
Fecha	17-07-2026

CRITERIOS DE EVALUACIÓN		
A	ORGANIZACIÓN Y RESPONSABILIDAD	Criterio observable: Puntualidad, presentación adecuada, orden al responder.
B	ACTITUD PERSONAL Y PREDISPOSICIÓN	Motivación e interés por la práctica. Tiene interés por el área y la entidad, claridad en los objetivos de la práctica.
C	DOMINIO TEMÁTICO Y FACILIDAD DE COMUNICACIÓN	Desarrollo, capacidad para relacionarse y transmite sus ideas en concordancia con las preguntas planteadas, con facilidad de palabra y riqueza de vocabulario.
D	COMPATIBILIDAD CON EL PERFIL DE PRACTICANTE	Tiene las características o competencias principales para el adecuado desarrollo de las actividades en su formación profesional, y demuestra comprensión sobre los objetivos del puesto al que postula. *Prácticas Profesionales evaluar experiencias adquiridas.
E	CONOCIMIENTO DE LA ENTIDAD Y ADAPTACIÓN	Demuestra conocimiento de la labor que realiza la Entidad, sobre procedimientos, lineamientos, políticas, misión y visión de la Entidad.

ESCALAS DE EVALUACIÓN				
Muy por debajo de lo esperado	Por debajo de lo esperado	Dentro de lo esperado	Por encima de lo esperado	Muy por encima de lo esperado
2	3	4	5	6

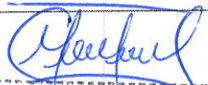
*Nota: La entrevista no evalúa desempeño laboral, sino potencial formativo.

CALIFICACIÓN DE LA ENTREVISTA PERSONAL						
N°	APELLIDOS Y NOMBRES	CRITERIOS DE EVALUACIÓN				
		A	B	C	D	E
1	TACILLA CRUZ CRISTHIAN	5	5	5	4	5
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						

*En caso el postulante no se presente a la entrevista, se deberá colocar "NSP" (NO SE PRESENTÓ).

PUNTAJE TOTAL MÍNIMO APROBATORIO: 12 pts.

PUNTAJE TOTAL MÁXIMO APROBATORIO: 30 pts.

 CPC Burga Atalaya Carmen Isamar Jefe (e) División de Recursos Humanos EPS SEDACAJ S.A. (PRIMER MIEMBRO RR.HH.)	 CPC Cesar Eduardo Arhilda Sánchez ESPECIALISTA DE RECURSOS HUMANOS (SEGUNDO MIEMBRO RR.HH.)
COMITÉ DE SELECCIÓN	

DIR.001.2026	ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR	VIGENCIA: DESDE	ALCANCE
VERSIÓN 0.1 - 2026	DIV RRHH	OF. GRAL. ADM Y FINANZAS OF ASESORÍA LEGAL	GERENCIA GENERAL	EMITIDA LA RESOLUCIÓN	A TODAS LAS UNIDADES ORGÁNICAS